**Pourquoi agir maintenant?**

**Objectifs :**

|  |
| --- |
| Cet outil d’aide à la réflexion favorise les échanges pour tendre vers un consensus sur des objectifs clairs et une vision commune quant à la pertinence de l’implantation de la Méthode BNQ 21000 et à ses effets sur l’organisation et sur les différentes parties prenantes. |

Cet outil d’aide à la réflexion est utilisé immédiatement après l’exercice d’autoévaluation. En plus d’aller en profondeur en ce qui concerne les motivations, il permet de consolider les échanges entre les participants. Il permet de rassembler toutes les idées du consensus découlant de l’exercice et d’exprimer plus clairement quels sont les défis et les objectifs reliés à l’implantation de la Méthode BNQ 21000. De plus, les participants pourront se projeter dans l’avenir et exprimer la vision qu’ils ont de leur organisation à la suite de l’implantation de la Méthode BNQ 21000.

L’autoévaluation permet notamment de répondre à ces questions :

1. Qu’est-ce qui pousse l’organisation à agir et à implanter la Méthode BNQ 21000?
2. À la suite des discussions précédentes, quels sont les éléments centraux qui devraient faire l’objet de considérations et être approfondis lors de l’implantation de la Méthode BNQ 21000?
3. Quels sont les éléments qui devront être renforcés, ajoutés ou mis de côté?
4. Qu’est-ce qui distingue la Méthode BNQ 21000 des autres démarches ou des autres programmes instaurés dans l’organisation? Quelle sera sa valeur ajoutée?
5. Quels seront les effets de la Méthode BNQ 21000 sur l’organisation à court, à moyen et à long terme?
6. Si l’organisation avait décidé de ne pas implanter une démarche de développement durable, quels auraient pu être les effets de cette décision sur l’organisation?
7. Comment les changements sont-ils anticipés dans l’organisation?

Lors des discussions, tenir compte des expériences passées : les forces et les faiblesses de l’organisation, les sources potentielles de la résistance aux changements, etc.